



ประกาศจังหวัดลพบุรี

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการสอบเพื่อประเมินสมรรถนะและเกณฑ์การตัดสิน
ในการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ

ตามประกาศจังหวัดลพบุรี ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน รวม ๕ อัตรา ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการสอบเพื่อประเมินสมรรถนะ และเกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ นั้น

เนื่องจากสถานการณ์ในปัจจุบันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙)
มีแนวโน้มแพร่ระบาดกระจายเพิ่มมากขึ้น และศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
(โควิด-๑๙) ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ กำหนดให้จังหวัดลพบุรีเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุด
และเข้มงวด ซึ่งต้องดำเนินการตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการ
ในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๓๐) ประกอบกับจังหวัดลพบุรีได้มีคำสั่ง ที่ ๓๙๐๖/๒๕๖๔ ลงวันที่
๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ปิดสถานที่เป็นการชั่วคราว และการกำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ดังนั้น เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงต่อการติดเชื้อ
และมีให้ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของผู้สมัครสอบโดยอยู่บนพื้นฐานของความห่วงใยต่อความปลอดภัย รวมทั้ง
ความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม และช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในการดำเนินการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจ จึงขอแก้ไขประกาศดังกล่าว
ในข้อ ๕ และข้อ ๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบเพื่อประเมินสมรรถนะ

ตำแหน่ง	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	วิธีการ ประเมิน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	<ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมธนารักษ์- ความรู้เบื้องต้นด้านคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ- ความรู้ทางด้านนโยบาย เศรษฐกิจ และสังคมในปัจจุบัน	๗๐	สอบ สัมภาษณ์

/หัวข้อ...

ตำแหน่ง	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	วิธีการประเมิน
	<ul style="list-style-type: none">- พิจารณาความรู้ จากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และประเมินความเหมาะสม จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ- พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไว ในการตอบปัญหา แก้ปัญหา และแสดงความคิดเห็น ในเรื่องต่าง ๆ- พิจารณามุขลึงภาพทั่วไปและทัศนคติ จากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคล ทั้งร่างกายและจิตใจ เพื่อพิจารณาความเหมาะสม ในด้านต่าง ๆ	๓๐	สอบ สัมภาษณ์
	รวม	๑๐๐	

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ และหากคะแนนในการประเมินเท่ากัน ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า นอกจากนี้การแก้ไขให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวรุ่งรัตน์ คุ่มทรัพย์)

ธนารักษ์พื้นที่ลพบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี